

	<b>MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ</b> <b>BİRİM HEDEFLERİ</b> <b>ŞABLON DOKÜMAN</b>	Doküman No	2026-1
		Yayın Tarihi	18/06/2026
		Revizyon No/Tarih	18/06/2026
		Sayfa/Toplam Sayfa	2

Hedef Dönemi	2026/2027	HEDEF DEĞER	
Birim Adı	Datça Kazım Yılmaz Meslek Yüksekokulu		
<b>Temel Alanlar</b>	<b>Hedefler</b> (Hedeflerin ölçülebilir, zaman boyutlu, kurum stratejik planı ile uyumlu olmasına dikkat edilecektir)	<b>2026</b>	<b>2027</b>
<b>Eğitim-Öğretim</b> (Mezun İstihdamı, Öğretim Kalitesi, Öğrenci Kalitesi, Yeni Bölüm/Program, Mezunlarla İlişkiler, Kariyer Desteği vb.)	<b>H1. Öğrencilere yönelik kariyer ve sektör tanıtım etkinlikleri düzenleyerek mezuniyet sonrası istihdam farkındalığını güçlendirmek (Stratejik Plan H1.4)</b>		
	PG1. Yıl içinde düzenlenen kariyer/sektör tanıtım etkinliği sayısı	2	3
	PG2. Kariyer etkinliklerine katılan öğrenci sayısı	40	60
	<b>H2. Bölüm öğretim programlarını iç ve dış paydaş görüşleri doğrultusunda gözden geçirerek güncellemek (Stratejik Plan H1.1)</b>		
	PG1. Paydaş görüşü doğrultusunda gözden geçirilen/güncellenen program sayısı	0	1
	PG2. Müfredat değerlendirmesinde görüşüne başvuru paydaş (öğrenci/işletme) sayısı	0	25
	<b>H3. Derslerde Ders Yönetim Sistemi (DYS) ve dijital içerik kullanımını yaygınlaştırmak (Stratejik Plan H1.2)</b>		
	PG1. DYS'yi aktif kullanan öğretim elemanı oranı (%)	60	80
	PG2. Dijital içerik/materyal kullanılan ders oranı (%)	50	60
	<b>Yayın-Araştırma-Proje</b> (Yapılan iş birlikleri, sağlanan destekler, her tür bilimsel çıktı)	<b>H4. Öğretim elemanlarının bilimsel yayın (makale/bildiri) sayısını artırmak (Stratejik Plan H2.4)</b>	
PG1. Yıl içinde yayımlanan makale/bildiri/kitap/kitap bölümü sayısı		4	6
PG2. Yayın üreten öğretim elemanı sayısı		3	5
<b>H5. Ulusal ve iç fon (BAP, TÜBİTAK vb.) proje başvuru sayısını artırmak (Stratejik Plan H2.1 / H2.3)</b>			
PG1. Yıl içinde yapılan proje başvuru sayısı		1	2
PG2. Proje yazımı/başvurusuna yönelik bilgilendirme-egitim etkinliği sayısı		1	2
<b>Topluma Hizmet</b> (Hizmet memnuniyeti, hizmetlerin geliştirilmesi, toplumsal duyarlılık)	<b>H6. Bölgesel ihtiyaçlara (turizm, denizcilik, muhasebe) yönelik öğrenci/akademik proje ve uygulama çalışmaları üretmek (Stratejik Plan H2.2)</b>		
	PG1. Bölgesel temalı öğrenci/akademik proje veya uygulama çalışması sayısı	1	2
	<b>H7. Yerel paydaşlara (turizm işletmeleri, ilçe halkı) yönelik bilgilendirme ve farkındalık etkinlikleri düzenlemek (Stratejik Plan H3.1)</b>		
	PG1. Düzenlenen toplumsal katkı/bilgilendirme etkinliği sayısı	1	2
	PG2. Etkinliklere katılan dış paydaş sayısı	30	50
<b>H8. Yerel kurumlarla (kaymakamlık, belediye, ilçe gençlik ve spor müdürlüğü) iş birliğini geliştirmek (Stratejik Plan H3.1)</b>			
	PG1. Yerel kurumlarla yapılan iş birliği/ortak etkinlik sayısı	1	2

	<b>MUĞLA SITKI KOÇMAN ÜNİVERSİTESİ</b> <b>BİRİM HEDEFLERİ</b> <b>ŞABLON DOKÜMAN</b>	Doküman No	2026-1
		Yayın Tarihi	18/06/2026
		Revizyon No/Tarih	18/06/2026
		Sayfa/Toplam Sayfa	2

<b>Altyapı Geliştirme – İdari Hizmetler</b> (Laboratuvarlar, eğitim teknolojisi, binalar, yeni hizmet)	<b>H9. Toplumsal katkı faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik geri bildirim ve raporlama uygulamak (Stratejik Plan H3.2)</b>		
	PG1. Katılımcı geri bildirim anketi uygulanan etkinlik oranı (%)	0	50
	PG2. Sonuçları raporlanan toplumsal katkı faaliyeti sayısı	1	2
	<b>H10. Turizm ve Otel İşletmeciliği programı (Otel, Lokanta ve İkrâm Hizmetleri) servis atölyesinin fiziki koşullarını ve ekipmanını iyileştirmek (Stratejik Plan H4.5)</b>		
	PG1. Servis atölyesinin iyileştirme/ekipman temini çalışmasının tamamlanma oranı (%)	25	50
	<b>H11. Bilgisayar laboratuvarı donanımını (bilgisayarlar) yenilemek (Stratejik Plan H4.3)</b>		
	PG1. Yenilenen bilgisayar laboratuvarı sayısı	1	0
	PG2. Yenilenen/temin edilen bilgisayar sayısı	10	0
	<b>H12. Bina ve çevresinde erişilebilirlik (dezavantajlı gruplar) düzenlemelerini başlatmak (Stratejik Plan H4.5)</b>		
	PG1. Erişilebilirlik düzenlemesi yapılan fiziki mekân sayısı	0	0
PG2. Erişilebilirlik konusunda düzenlenen farkındalık etkinliği sayısı	0	1	

Not: Birimin görev alanına uygun her bir temel alan için 2-5 arası hedef, her bir hedef için 1-3 performans göstergesi belirlenmelidir. MSKÜ Birim Hedefleri Hazırlama Rehberini İnceleyiniz.

<b>Hedeflerin Belirlendiği Kurul/Komisyon Adı</b>	<b>Karar sayı ve tarih</b>
Datça Kazım Yılmaz MYO Birim Kalite Komisyonu	-